

Verksamhetsberättelse

Vänsterpartiet Östergötland 2023-2024

2023-2024 har varit intensiva år för distriktet. Det har varit stora händelser som Vänsterdagarna, EU-valet, kongressen, Östgötadagen och en extra distriktsårskonferens som upptagit mycket av arbetstiden. Utöver detta så hade distriktet en gedigen verksamhetsplan ålagd sig från medlemmarna, där vi kan konstatera att vi lyckats utföra nästan hela verksamhetsplanens alla åtaganden. Vi kan med glädje även se att arbetet med EU-valet gav effekt, då vi ökade rejält resultatmässigt.

Distriktsstyrelsen har under verksamhetsåren arbetat efter partiets rekommenderade principer som lärs ut vid partiets ledarskapsskola. I korthet innebär det att åtaganden behöver konkretiseras, bli mätbara och ha en tydlig ansvarsfördelning. Det distriktsstyrelsen i huvudsak har gjort för att genomföra detta är att vid 3 arbetsdagar på ABFS lokaler i Linköping suttit ner och planerat, organiserat och diskuterat verksamhetsplanen och dess verkställande. Man har även kontinuerligt diskuterat verksamhetsplanen på styrelsemöten.

Vänsterpartiet Östergötland är ett stort distrikt och det kommer med en del utmaningar som distriktsstyrelsen fått kämpa med under åren. Under 2024 fick vi kalla till en Extra-DÅK, då vi haft problem med att få till beslutsmässiga möten. Sedan fyllnadsvalet gjordes har inte detta varit ett problem längre.

En annan sak som påverkat distriktets arbete är att distriktets ombudsperson var föräldraledig under oktober månad 2023, och från juli 2024 till och började arbeta igen i november, alltså stod distriktet i sammanlagt ungefär 5 månader utan heltidsanställd personal. Distriktet tog beslutet att inte anställa någon under den tiden, för att spara pengar till valet 2026 och för att det var lågsäsong efter valet. Sedan den 1a januari 2025 har distriktet bara en 25% anställd, vilket också gjort att arbetet tappat fart. En ny ombudsperson tillträder på 100% den 1a april.

Efter ett medlemstapp 2022-2023 har distriktet fortsatt tappa medlemmar. Från att ha haft över 1000 medlemmar så har man idag ca 860. Det är dock inte ovanligt att man tappar medlemmar som blir medlem under valåret, för att sedan falla bort.

Distriktet är överlag nöjd med hur man lyckats med sitt arbete. Det finns vissa punkter som inte lyckades slutföras, och dessa har uppmärksammats i verksamhetsberättelsen.

För tydlighet, har distriktets verksamhetsberättelse delats upp efter aktivitetspunkterna i verksamhetsplanen.

Utbilda, organisera, förändra

- **Partiföreningarnas och nätverkens utåtriktade verksamheter, som t ex öppna möten och föreläsningar, stöddas.**

Under året har vi haft kontakt med partiföreningarna om vilka evenemang de tänker anordna. Vi har erbjudit vår hjälp i att sprida dessa i våra egna kanaler, och det har främst skett via medlemsutskick. Ett urplock av vad vi gjort är hjälpt Vadstena med annons, evenemang och livesändning på Facebook, assisterat Mjölby med att starta upp en hemsida, inför 8 mars 2024 sammanställt distrikts samtliga aktiviteter relaterat till dagen och skickade ut information till alla medlemmar.

Linköping arrangerade tillsammans med medlemmar från Norrköping och regiongruppen ett evenemang om Palestina som distriktet bidrog spridning i sociala medier och medlemsutskick. Vi deltog också på filmvisningar av 3 filmer, "To the end", "Breaking social" och "Så länge hjärtat slår" i Norrköping, och spred dessa evenemang i våra egna kanaler. Ombudsperson deltog som konferencier under kvällen då Breaking Social visades och ledde samtalet med regissören Fredrik Gertten. Under EU-valet bistod distriktet också med hjälp i föreningarnas valarbete, mer information om detta finns i den separata valanalysen, som skickades ut till samtliga partiföreningar i december 2024.

- **Att planera och genomföra seminarier om vad socialismen kan innebära i praktiken.**

Under en av distriktets arbetsdagar diskuterade den inkomna motionen "Att planera och genomföra seminarier om vad socialismen kan innebära i praktiken." Ombudspersonen fick i då i uppgift att göra något rörande motionen till Östgötadagen, en plats där man kunde förvänta sig att intresset för ämnet var stor. Detta resulterade i ett seminarium titulerat "Grundkurs i socialism". Efter dagen samtalade ombudspersonen med motionsställaren som tyckte att seminariet var bra, även om det inte riktigt var i linje med vad motionären avsåg i sin motion. Planer för att göra ytterligare satsningar i frågan diskuterades, men efter EU-valrörelsen så gick ombudspersonen på föräldraledighet till november, vilket gjorde att motionen inte tillägnades någon mer tid. Distriktet tycker att ämnet är fortsatt viktigt.

- **Ta initiativ tillsammans med berörda partiföreningar, starta upp verksamhet riktad mot studenter på Linköpings universitet i Östergötland**

Distriktet tog tillsammans med Ung Vänster och studenter på Linköpings Universitet initiativ till att starta en studentförening.

Distriktet hjälpte till med stadgar och Vänsterstudenter LiU hade sitt första möte 2024-12-19. Distriktet har det administrativa och det ekonomiska ansvaret för föreningen. Uppstarten av denna förening kommer ge partiet tillgång till Universitetet och dess studenter vilket kan vara en nyckel till framgång i valet 2026.

Bättre distrikt, starkare partiföreningar

- Erbjud en styrelseutbildning för de nyvalda partiföreningsstyrelserna, utbildningen kan vara riktad för ledamöterna i deras respektive funktioner.

I en strävan att få en bättre relation med ABF kontaktade vi dem om att hålla en utbildning för oss. Vi bokade in den 4 maj 2024 i Linköping och samtliga partiföreningar bjöds in. Dessvärre fick utbildningen ställas in pga. för få anmällda (endast 3st hade anmält sig). För att ändå låta de som ville ha en utbildning få gå den eller att ge de som inte hade möjlighet av andra orsaker ta del av den, informerades styrelserna via mejl att ABF höll digitala utbildningar senare under året.

- Genomföra en ledarskapsutbildning som 2022, utifrån färdigt koncept.

Ledarskapsutbildningen var en centralt anordnat utbildningssatsning från partiet. Efter 2022 skulle en utvärdering äga rum, och nya datum utannonseras för nya utbildningar. Efter valet behövde tyvärr partikansliet göra stora förändringar i sin organisation, med nedskärningar i personalstyrka och omfördelning av arbetsuppgifter. Detta resulterade i att det inte blev någon utbildning, då fullt fokus från alla anställda behövdes för att samordna en bra valrörelse. Till viss del har ändå distriktet arbetat efter det arbetssätt man utbildades i på utbildningen, då ombudsperson och några ur styrelsen redan gått den tidigare.

- Planera och genomföra en dag för medlemsutbildning, rekreation och nätverkande under 2024; "Östgotadagen"

En arbetsgrupp på 5 personer tillsattes av VU den 10/10. Innan det första mötet hoppade dock 2 personer av, och gruppen bestod därefter bara av Jonas Andersson (Valdemarsvik), Li Sjöstrand (Söderköping) och ombudsperson Sebastian Nygren. Efter ett antal planeringsmöten, där man gick igenom tidigare synpunkter från Östgotadagen 2022, hade man spikat schema, föreläsare och plats. Målet var att få en stor bredd av föreläsningar, där man bland annat kunde lyssna på tal om feminism, anti-rasism, klimat, fackliga frågor och allmän vänsterpolitik. Östgotadagen 2024 ägde rum den 13 april i Norrköping. Deltog gjorde ett 60 tal kamrater, och det var 11 olika föreläsare planerade varav en fick ställa in av personliga skäl. En utvärderingsenkät gick ut och dagen upplevdes som positiv och bra av deltagarna, men att det var väldigt tajt om tid och att det var många bra föreläsningar som krockade.

Hela dagens schema och samtliga föreläsare återfinns på:

<https://ostergotland.vansterpartiet.se/2024/04/11/schema-for-ostgotadagen/>

- Ta fram för distriktet och föreningarna en handledning angående inköp av varor och tjänster för att garantera leverantörer har kollektivavtal.

En remissversion av handledningen har gått ut i augusti till alla partiföreningar. Guiden offentliggjordes på DS 19/10 och finns sedan dess uppladdad på hemsidan.

<https://ostergotland.vansterpartiet.se/filer/>

- Vid eventuella köp från företag utan kollektivavtal till distriktet, ska detta noteras och motiveras i distriktsstyrelsens protokoll.

Inget köp har gjorts från platser utan kollektivavtal under verksamhetsåren.

- Antal ombud till kommande DÅK ska beräknas utifrån "per påbörjat antal xx-tal" medlemmar.

DS anser att det är en rimlig strävan att partiföreningar med färre medlemmar ska få en bättre representation på varje DÅK framöver. Det är också vad vi fått till oss i diskussion med dessa partiföreningar.

DS beslutade att mandat skulle tilldelas **per påbörjat 40-tal medlemmar**, detta av två anledningar. Detta för att Norrköping och Linköping ligger väldigt nära varandra i medlemstal, och en annan fördelning riskerade att snedfördela deras mandat. Distriktet ansåg att dessa föreningar får anses likvärdiga, och att skillnaden i medlemsantal (5 vid punkten för beslut) skulle generera ojämlik mandatfördelning vid andra delningstal.

Den andra anledningen är också för att få ett antal ombud som gynnar de mindre partiföreningarna, men utan att Norrköping och Linköping med sitt stora medlemsantal får minskat inflytande. Detta är något som distriktet behöver ta hänsyn till enligt stadgarna: "Ombud fördelas mellan partiföreningarna i **proportion till medlemsantalet...**" Norrköping och Linköping ska alltså ha fler mandat enligt stadgarna.

DÅKen 2025 består som ett resultat av detta av 41 mandat, och att alla partiföreningar har minst 2 mandat.

- Det är viktigt att nya medlemmar känner sig välkomna till partiet och att vi erbjuder utbildningar och meningsfulla uppgifter för dem som vill bli aktiva.

Inför valet så arrangerade distriktet en EU-valscola tillsammans med partiet centralt. Syftet med skolan var att ge våra medlemmar kött på benen inför det stundande EU-valet, och peppa dessa inför kommande aktiviteter. När EU-valet väl var igång, så anordnade distriktet en så kallad valturné, där partiföreningarna uppmuntrades att skapa en aktivitet riktad till EU-valet, som de bäst kände motsvarade deras lokala förutsättningar. Vad som hände finns att läsa i EU-valanalysen, men ett axplock är marknadsdeltagande, flygbladsutdelning, gruppdiskussioner bland medlemmar och grillkväll för sympatisörer och medlemmar. Generellt sett var dessa aktiviteter väl besökta, och distriktet fick ett bra mottagande vid deltagande. Inför Östgötadagen

uppmanade distriktet medlemmar att söka intresse att hjälpa till i anordnandet av denna, men det visade sig att de flesta hellre ville vara med i själva arrangemanget. Under Östgötadagen hade vi också en "Grundkurs i socialism" som nya medlemmar kunde gå på. Även andra uppmaningar till att engagera sig har spridits.

- **Distriktet ska erbjuda nya medlemmar introduktionsutbildningar under perioden.**

Det praktiska genomförandet av den här punkten diskuterades under arbetsdagarna, men dessa bar aldrig frukt. En idé var att distriktet skulle ha återkommande möten, en gång per kvartal dit partiföreningarna kunde hänvisa nya medlemmar. De partiföreningar som har störst medlemsutveckling, Linköping och Norrköping arrangerar redan idag egna utbildningar för nya medlemmar, utan distriktets inblandning.

- **Distriktet ökar möjligheten för medlemmar att delta på partiets Vänsterdagar.**

Distriktet skickade den 30 augusti ut en anmodan till partiföreningarna om att ansöka om finansiering att skicka medlemmar till Vänsterdagarna. Samtliga inkomna förfrågningar bifölls, det handlade om 2 kamrater från Söderköpings partiförening och 2 kamrater från Finspångs partiförening.

- **Distriktsstyrelsen ska ha tät kontakt med partiföreningarna och deras ordföranden.**

Ombudsperson har med jämna mellanrum haft kontakt med ordförandena för att undersöka behov av stöd och hjälp, men också informera om läget i distriktet och andra aktuella händelser. Distriktet har stående punkt på dagordningen där läget i partiföreningarna i länet diskuteras. Distriktet anordnade även en ordförandeträff 27/9, som besöktes av partiledare Nooshi Dadgostar. Efteråt visade ett utvärderingsformulär att träffen var mycket uppskattad, och att vi även bjöd in gruppleddare till träffen sågs också som en mycket positiv sak.

- **Representanter från distriktsstyrelsen ska regelbundet medverka vid partiföreningarnas medlems- och styrelsemöten.**

Distriktsstyrelsemedlemmar och ombudsperson har under åren till de olika partiföreningarnas aktiviteter. Vissa styrelseledamöter i distriktet sitter även i lokala styrelser, och får därför aktuella rapporter vid behov från distriktet via dessa. De siffror vi redovisar nedan är besök som inte innefattar distriktsstyrelseledamöter som redan bor i redovisad kommun. Aktiviteterna är blandade och kan innefatta alla typer av besök från olika personer, distriktet gjorde den avvägningen att medlems- och styrelsemöten kanske inte alltid är de viktigaste träffarna att åka ut på, eftersom det hållits regelbunden kontakt med ordförandena.

Besökstabell

Partiförening	Antal besök
Boxholm	2
Finspång	2
Kinda	3
Linköping	2
Mjölby	7
Motala	2
Norrköping	5
Söderköping	3
Vadstena	5
Valdemarsvik	3
Åtvidaberg	3
Summa	37

En offensiv kommunal- och regionpolitik

- Under perioden kommer Distriktsstyrelsen och Regiongruppen att anordna en samordningskonferens med syfte att diskutera och förankra politiken som rör Region Östergötland.

På distriktets arbetsdag den 21 april hade regiongruppens Jessica Eek en dragning om regionpolitik och hur partiets arbete fungerar där. DS fick sedan ställa frågor till Jessica som svarade kring partiets aktuella ställningstaganden och även om hur regionpolitik generellt sett fungerar. Distriktet har också hjälpt till att sprida regionens politik via det nationella projektet "Vänstern i vården" där partiföreningarna fått ta del av utåtriktat material i form av tidningen som projektet ger ut. Partiföreningarna har också blivit meddelade att regionpolitiker gärna kommer ut och pratar regionpolitik på möten. På Östgötadagen så höll även Malin Östh en fullsatt föreläsning om partiets vårdpolitik i Östergötland, vilken arrangerades av distriktet.

Ombudsperson

- Ta del av de ledarskapsutbildningar som partiet erbjuder för att vara en god arbetsgivare.

Distriktets VU hade ett möte med partiets HR-chef där partiets arbetsgivarpolicy gicks igenom. Sebastian fick åka till Vänsterdagarna och gå kommunikatörsspåret där som vidareutbildning. Sebastian fick också möjlighet att utbilda sig i externredovisning (7,5hp) för att underlätta i bokföringsarbetet.

- **Se till att ombudspersonen genomgår partiets ledarskapsutbildning.**

Sebastian har redan gått den utbildningen, det kunde konstateras att ytterligare behov att gå den igen inte behövdes.

- **Om andra distrikt med anställda ställer upp låta ombudspersonen åka dit på praktik för att se och lära sig om hur andra arbetar”**

Ombudsperson har kontaktnätverk digitalt och har arbetat på andra ställen som ombudsman och har därför stor insyn i hur man arbetar på andra distrikt. Han träffar regelbundet andra ombudsmän på distriktsträffar och han skulle åkt till Stockholm för att se hur de jobbar där men blev sjuk på beslutat datum.

Internfeminism och internt antirasistiskt arbete

- **Under perioden kommer Vänsterpartiet Östergötland att anordna tillsammans med partiföreningarna internfeministiska studiecirkel som ett sätt att stärka kvinnorna och få fler kvinnor att känna sig delaktiga i partiarbetet och bli trygga i att ta olika uppdrag inom partiet.**

De internfeministiskt ansvariga har arbetat efter en egen verksamhetsplan.

- **Under perioden kommer distriktet att arrangera medlemsutbildning i intern antirasism.**

Tyvärr är detta en punkt distriktet inte lyckades uppfylla, trots att distriktet diskuterat frågan.

- **Distriktet ska jobba för att flera kamrater som står utanför den svenska normkulturen, kan känna sig delaktiga i partiarbetet och bli trygga i att ta olika uppdrag inom partiet.**

Tobias och Sebastian hade ett möte med en ledande röst inom Malmös anti-rasistiska grupp, Anders Neergard för att se hur de lyckats med sitt arbete i frågan. Slutsatsen var att inte försöka skapa något själv, utan att nå ut till redan etablerade föreningar som kan tänkas ha samma värderingar som Vänsterpartiet. I mångt och mycket handlar det alltså om att vi ska försöka skapa gemensamma evenemang, bjuda in andra föreningar till våra aktiviteter och i vissa fall till och med försöka värva framstående medlemmar från dessa föreningar. Utöver detta har ingen vidare satsning gjorts.

- **Under perioden kommer distriktet i samarbete med partiföreningarna arrangera aktiviteter som syftar till praktisk integration så att fler kan bli delaktiga i vårt parti.**

Här har distriktet inte lyckats uppfylla verksamhetsplanens mål.

Kommunikation

- Erbjud stöd till partiföreningarna i arbetet med kommunikationen.

Se redovisning i verksamhetsberättelsens första punkt *"Partiföreningarnas och nätverkens utåtriktade verksamheter, som t ex öppna möten och föreläsningar, stöddas."*

- Tillgänglighetsanpassa distriktets hemsida och digitala utskick.

Distriktet har tagit fram en digital tillgänglighetsguide, som vi numera följer.

Tillgänglighetsanpassningen består mest av att vi skriver alternativtext till samtliga bilder som läggs upp på hemsida, sociala medier och mejlutskick och att vi strävar efter att texta all video vi producerar. Vi frågade Synskadades riksförbund om råd i framtagandet av dokumentet, och det skickades senare även till partiets funktionsrättsgrupp för översyn och synpunkter. Inga synpunkter kom in annat än positiva hejarop och dokumentet fastställdes på DS i Maj finns på hemsidan:

<https://ostergotland.vansterpartiet.se/filer/>

- Under perioden fortsätta på inslagen linje med lokala masstidningar.

Under EU-valet så delfinansierade distriktet samtliga partiförenings EU-valtidning med 50%, och Norrköping fick den helt finansierad. Närmare 70 000 tidningar trycktes till valrörelsen.

Följande föreningar deltog: Kinda, Motala, Söderköping, Linköping, Mjölby, Finspång, Norrköping, Vadstena

- I samarbete med partiet centralt samordna sociala medier inför EU-valet 2024.

Under EU-valet följde vi noga partiets arbete och de uppmaningar vi fått till oss. Vi delade flitigt samma budskap och bilder som man gjorde centralt, och följde den bestämda mallen för kommunikation och bildspråk.

- Fortsätta samarbetet med regiongruppen kring filmstudion.

Ombudsperson har varit tillgänglig för hjälp när den tillfrågats av filmstudions ansvarige Emil Broberg. Inför EU-valet gjordes en inspelning av valfilm med Jonas Sjöstedt i Uppsala 24/4 där Emil Broberg, Nicklas Lundström och Sebastian Nygren agerade filmteam.

- Bidra och stimulera till intern debatt och motionerande inför antagandet av nytt partiprogram kommande kongress.

Vi planerade 3 olika tillfällen för medlemmar att få hjälp att skriva motioner. 2 träffar i Norrköping, varav en separatistisk (som blev inställd pga. sjukdom) en allmän öppen för alla och en digital träff. Distriktet har också uppmuntrat medlemmar och partiföreningar

att skicka in gemensamma motioner till distriktet för eventuell samskrivning, Av de motioner som kom in till distriktet valde vi att stå bakom 9 av 12 inskickade motioner. I övrigt så bjöd man även in programkommissionen till Östgötadagen som fick berätta om förslaget till det nya partiprogrammet samt svara på frågor kring detta.

- **Digitalt nyhetsbrev med aktuell information om vad som händer i partiföreningarna och distriktet skickas ut till alla medlemmar i distriktet varannan månad.**

Nyhetsbrev har gått ut till samtliga medlemmar i stor utsträckning, och målet med att skicka ut nyhetsbrev varannan månad har överträffats på totalen med god marginal. Sammanlagt 52 mejl har skickats till medlemmar, med en väldigt hög genomsnittlig öppningsgrad på över 50%. En hög öppningsgrad visar att distriktet skickar ut mejl som medlemmarna anser är relevanta och intressanta, och att det är en kommunikationskanal som fungerar. Innehållet i mejlen har varierat, exempelvis har ordförande Tobias skrivit hälsningar till medlemmarna, informerat om aktuella aktiviteter i distriktet, assisterat valberedningen i nomineringsanmodan, men så har även 19 av dessa har varit helt dedikerade IFA.

- **Aktivt bevaka utvecklingen av en intern digital plattform på riksnivå för partiet, och i god tid kontakta administratörerna för distriktets digitala plattform, så att berörda partiföreningar har möjligheten till en säker överföring av lagrade filer till en eventuell ny plattform.**

Vänsterpartiet Östergötland har gått från att använda "Molnet" till att använda det som partiet administrerar, Microsoft 365. I den licensen har vi tillgång till Teams och därigenom digital lagring via Onedrive/Sharepoint.

Innan nedstängningen av Molnet kontaktades samtliga partiföreningar muntligt och via mejl i god tid i förväg för att upplysa om bytet. De partiföreningar som använde molnet har idag fått mappar de kan lagra sina filer på distriktets Onedrive/Sharepoint.

I övrigt har Vänsterpartiet Östergötland också en ny plattform för e-postutskick vid namn Apsis, också centralt administrerad.

Att välja verktyg som administreras av partiet administrerat har underlättat mycket vid problemlösning och support.

Nätverkande östgötar

- **Distriktet fortsatt stödja bildande och bibehållande av nätverken. Ekonomiskt stöd till specifika ändamål kan beviljas av distriktsstyrelsen eller arbetsutskottet. Nätverken ska bedriva intern och utåtriktat arbete inom sina intresseområden.**

Det nätverk som existerade under mandatperioden var klimat och miljönätverket. Distriktet har haft diskussioner med representanter därifrån om hur vi kan samverka och en representant från nätverket deltog på DS-mötet i Oktober 2023 och berättade om sina planer. Efter vidare samtal bestämdes år att DS ska bistå klimat- och miljönätverket i framställande av en folder om omställningsplanen i Östergötland. Arbetet presenterades på Östgötadagen, men då materialet blev klart för tätt inpå Östgötadagen kunde distriktet inte producera någon broschyr i tid. Efter detta har klimat och miljönätverkets arbete pausats.

Vi har även tagit initiativ via distriktets nyhetsbrev till att starta ett vårdnätverk, tyvärr utan respons. Distriktet är till viss del inblandad i projektet "Vänstern i vården" där regionpolitiker och tjänstepersoner från Vänsterpartiet i hela Sverige deltar för att stärka partiets synlighet i vårdfrågan.

Distriktet skickade 2 kamrater på en facklig-politisk kurs. Slutmålet med den kursen var att de i sin tur skulle hålla en utbildning för andra medlemmar, men privata angelägenheter kom i vägen för planeringen tyvärr ägde aldrig denna utbildning rum.

- **Distriktet kommer tillsammans med intresserade medlemmar att starta ett antirasistiskt nätverk.**

Distriktet har inte lyckats uppfylla målet.

- **Verka för att ett nätverk för ett revisornätverk upprättas under perioden.**

Vi har undersökt antalet revisorer i distriktet och konstaterat att det handlar om 2 personer. Dessa har fått kontakt med varandra med distriktets hjälp, men att starta ett revisorsnätverk blir svårt på endast 2 personer.