

Verksamhetsplan för Vänsterpartiet Östergötland 2025-2026

Inledning

Vi är i ett läge där vi har en högnationalistisk regering som har fått härja och vi ser resultatet i vår vardag. Demokratin är satt under ständigt tryck och rasistiska föreställningar underblåses aktivt för att legitimera den högnationalistiska regeringens politik. Samtidigt förs en ekonomisk politik som gynnar de absolut rikaste. Det ekonomiska läget har gett reallönesänkningar och stora grupper i samhället har fått en sämre ekonomisk standard. Hårdast drabbade är de som redan innan hade små marginaler. Regeringen struntar i klimatmålen och backar i klimatomställningen. Valfärden, inte minst i Östergötland, har tvingats till omfattande varsel. Vi har inte råd med 4 år till av högerpolitik varken i regeringen, regionen eller våra kommuner. Därför behöver Vänsterpartiet samlas och sätta ett enda tydligt fokus. Vi ska byta ut högerpolitiken.

Vänsterpartiet Östergötland ska under perioden 2025–2026 fokusera på att stärka organisationens strategiska arbete, utveckla ett progressivt ledarskap och lägga grunden för framgångsrikt arbete inför valet och valseger 2026. Denna verksamhetsplan är framtagen för att säkerställa en gemensam riktning och förankring i våra politiska mål och värderingar.

Målsättning

Högsta prioritet för hela verksamhetsperioden ska vara valet 2026 och partiets centralt beslutade målsättning om att byta regering. I Östergötland ska Vänsterpartiet vara med och styra i minst fyra kommuner och ha en stark position i regionen.

Innehållsförteckning

Inledning	1
Målsättning	1
1. Distriktsstyrelsens organisations- och arbetsgivaransvar	3
1.1 Tydligt strategiarbete.....	3
1.2 Stärka ledarskap.....	3
1.3 Arbetsgivaransvar och arbetsledning.....	3
1.4 Internfeminism.....	3
1.5 Ansvarskultur.....	3
1.6 Fira segrar.....	3
1.7 Projektbaserat budgetarbete.....	3
1.8 Starkare strukturer.....	3
2. Valseger 2026	4
Mål:.....	4
2.1 Valförberedelser:.....	4
2.2 Valledningens utformning och arbete.....	4
2.3 Stöd till nyvalda ledamöter.....	4
2.4 Utvärdering och analys.....	4
3. Stärka Vänsterpartiets visuella identitet	4
3.1 Visuell identitet.....	4
3.2 Digital synlighet.....	5
3.3 Profilmaterial.....	5
4. Politisk mobilisering och medlemsutveckling	5
4.1 Mobilisering med Zetkin.....	5
4.2 Samarbete med Ung Vänster och VSF.....	5
4.3 Studieverksamhet.....	5
4.4 Nya medlemmar.....	5
5. Partiföreningarna i Östergötland	5
5.1 Kontakten med partiföreningarna.....	5
5.2 Utbildning.....	6
5.3 Internfeminism i partiföreningarna.....	6
5.4 Aktivitetspaket till partiföreningar.....	6
Uppföljning och utvärdering	6

1. Distriktsstyrelsens organisations- och arbetsgivaransvar

1.1 Tydligt strategiarbete

- Identifiera och prioritera politiska och organisatoriska utvecklingsområden.
- Koppla strategiarbetet tydligt till vår politik i regionen och nationellt.

1.2 Stärkt ledarskap

- Utveckla distriktsstyrelsens ledarskapskompetens för att kunna leda organisationen mot långsiktiga mål.
- Inkorporera en internfeministisk agenda som genomsyrar arbetet på alla nivåer.
- Stärka kvinnors position internt i partiet med särskilt fokus på vallistorna.

1.3 Arbetsgivaransvar och arbetsledning

- Delta i Vänsterpartiets chefsnätverk och medvetet följa arbetsgivarpolicyn
- Klargöra DS:s arbetsgivaransvar för anställda och implementera en tydlig delegationsstruktur för arbetsledningsansvar.

1.4 Internfeminism

- Uppmärksamma Vänsterpartiets internfeministiska handbok.
- Stötta nätverket för internfeministiskt ansvariga.
- Utse minst en internfeministiskt ansvarig.
- Erbjud separativ utbildningar eller andra aktiviteter.

1.5 Ansvarskultur

- Bygga en kultur där hela DS känner ett delat ansvar för att genomföra verksamhetsplanen och följa partiets demokratiskt fattade beslut.

1.6 Fira segrar

- Skapa tillfällen att uppmärksamma och fira framgångar för att bygga motivation och stärka gemenskapen inom distriktet.

1.7 Projektbaserat budgetarbete

- Införa ett mer projektbaserat budgetarbete med tydligt delegerat ansvar och ekonomisk fördelning kopplat till önskat resultat.
- Budgeten ska baseras på bokföringsposter för tydligare uppföljning.

1.8 Starkare strukturer

- Arbeta enligt en tydlig arbetsordning
- Tydligt informera alla partiföreningar om gällande fattade beslut som rör hela distriktet

2. Valseger 2026

Mål:

- Bättre valresultat i Östergötland än nationellt
- Maktskifte med stöd av Vänsterpartiet i minst 4 östgötska kommuner

2.1 Valförberedelser:

- Påbörja valarbetet direkt vid verksamhetsperiodens start med fokus på att utforma en tydlig valstrategi med lärdom från tidigare valanalyser.
- Genomföra en öppen och transparent listsättning för riksdags- och regionvalen.
- Aktivt arbeta för kommunlistor i alla östgötska kommuner.
- Se till att partiföreningarna tidigt får stöd i att komma igång med valrörelsen.

2.2 Valledningens utformning och arbete

- Säkerställa att valledningen har en tydlig struktur och mandat för att planera och genomföra valkampanjen.
- Sammansätt valledning efter nödvändiga kompetenser.

2.3 Stöd till nyvalda ledamöter

- Rigga en stödstruktur för nyvalda ledamöter efter valet 2026 för att underlätta deras inträde i politiska uppdrag.
- Stöd i förhandlings- och ledarskapsarbete för nyvalda politiker.

2.4 Utvärdering och analys

- Genomföra en gedigen utvärdering och analys av valarbetet och resultatet för Östergötland.
- Uppmana partiföreningarna att göra egna lokala analyser

3. Stärka Vänsterpartiets visuella identitet

3.1 Visuella identitet

- Hela distriktet ska ha ett visuellt uttryck som inger förtroende och är modernt och professionellt.
- Säkerställa att den grafiska profilen är känd och följs.
- Ge stöd i arbetet med de verktyg för grafiskt material som partiet tillhandahåller.
- Stödja initiativ och strategier för ökad närvaro och synlighet i offentliga rum.

3.2 Digital synlighet

- Prioritera digital närvaro och räckvidd, särskilt i valet.
- Stötta partiföreningarna i att följa den grafiska profilen i digitala kanaler.

3.3 Profilmaterial

- Möjliggöra för hela distriktet att få tillgång till profilmaterial, i god tid inför valet.
-

4. Politisk mobilisering och medlemsutveckling

4.1 Mobilisering med Zetkin

- Aktivt prioritera mobilisering av medlemmar och sympatisörer genom Zetkin och andra verktyg.

4.2 Samarbete med Ung Vänster och VSF

- Fördjupa samarbetet med Ung Vänster för att engagera unga medlemmar och bygga en stark framtid för partiet.
- Ta ansvar för att Ung Vänster får ekonomiskt stöd från partiet i enlighet med gällande kongressbeslut.
- Aktivt stötta Vänsterns studentförbund på Linköpings universitet.

4.3 Studieverksamhet

- Möjliggöra studier i partiets politik över hela distriktet genom att erbjuda studiecirkelmateriel och resurser.
- Samarbeta med ABF och Bona Folkhögskola när möjlighet ges

4.4 Nya medlemmar

- Planera för mottagande av ett stort antal nya medlemmar i samband med valet 2026.
-

5. Partiföreningarna i Östergötland

5.1 Kontakten med partiföreningarna

- Distriktsstyrelsen ska regelbundet besöka partiföreningarna
- Ha en tät dialog med partiföreningarna om deras behov
- Genomföra ordförandeträffar med partiföreningsordföranden

5.2 Utbildning

- Erbjud utbildning i till exempel styrelsearbete
- Möjliggöra deltagande på Vänsterdagarna

5.3 Internfeminism i partiföreningarna

- Distriktsstyrelsen ska aktivt stödja partiföreningarna i sitt internfeministiska arbete
- Säkerställa att partiföreningarna tidigt arbetar för jämställda listor i valet

5.4 Aktivitetspaket till partiföreningar

- Regelbundet erbjuda föreläsningar, diskussioner och andra aktiviteter för att stärka basaktiviteter i partiföreningarna.

Uppföljning och utvärdering

- DS ansvarar för att verksamhetsplanen följs och utvärderas löpande, med tydliga rapporteringspunkter under verksamhetsåret.